

“达者为先” 中级财管《应试指南》刷题系列之七（第9章）

——收入与分配管理

直播讲解时间：7月9日晚7点

第一部分 基础知识回顾

一、收入管理

（一）销售预测分析

定性分析法	营销员判断法；专家判断法（个别专家意见汇集法、专家小组法、德尔菲法）；产品生命周期分析法。	
定量分析法	趋势预测分析法	算术平均法、加权平均法、移动平均法、指数平滑法。
	因果预测分析法	回归直线法

（二）产品定价分析

以成本为基础	全部成本费用加成定价法、盈亏平衡点（保本点）定价法、目标利润法、变动成本定价法
以市场需求为基础	需求价格弹性系数定价法、边际分析定价法

二、股利分配理论和政策

（一）股利分配理论

股利无关论	应用于剩余股利政策
股利相关论	“手中鸟”理论；信号传递理论；所得税差异理论；代理理论

【提示】手中鸟理论多发股利好；所得税差异理论少发股利好。

（二）股利政策

剩余股利政策；固定或稳定增长股利政策；固定股利支付率政策；低正常加额外股利政策。【提示】理解上述政策思路，了解各自的优缺点。

三、利润分配制约因素

法律因素	资本保全约束、资本积累约束、超额累积利润约束、偿债能力约束。
公司因素	现金流量、资产的流动性、盈余的稳定性、投资机会、筹资因素、其他
股东因素	控制权、稳定的收入、避税。
其他因素	债务契约、通货膨胀

四、股票股利与股票分割的区别

内容	股票股利	股票分割
不同点	(1) 面值不变 (2) 股东权益结构改变 (3) 属于股利支付方式	(1) 面值变小 (2) 股东权益结构不变 (3) 不属于股利支付方式
相同点	(1) 普通股股数增加（股票分割增加更多） (2) 每股收益和每股市价下降（股	

票分割下降更多) (3) 股东持股比例不变 (4) 资产总额、负债总额、股东权益总额不变
--

第二部分 《应试指南》典型题目答疑

P445: 3-3,3-4 P446: 3-9 P448: 6-1,6-7,6-9

P449: 6-11 P451: 7-2 P452: 8-6 P453: 10-3

第三部分 拓展题目训练

一、单项选择题

【例题 1·单选题】下列销售预测方法中,属于因果预测分析法的是()。

A.指数平滑法 B.移动平均法 C.专家小组法 D.回归直线法

【答案】D

【解析】因果预测分析法最常用的是回归分析法。

【例题 2·单选题】(17)下列各项销售预测分析方法中,属于定性分析法的是()。

A.指数平滑法 B.营销员判断法 C.加权平均法 D.因果预测分析法

【答案】B

【解析】销售预测的定性分析法包括营销员判断法、专家判断法和产品寿命周期分析法。选项 B 是答案,选项 ACD 都属于定量分析法。

【例题 3·单选题】(20)某企业生产 M 产品,计划销售量为 20000 件,目标利润总额为 400000 元,完全成本总额为 600000 元,不考虑其他因素,则使用目标利润法测算的 M 产品的单价为()元。

A.20 B.30 C.10 D.50

【答案】D

【解析】M 产品的单价 = (目标利润总额 + 完全成本总额) / 销售量 = (400000 + 600000) / 20000 = 50 (元)

【例题 4·单选题】(18)有种观点认为,企业支付高现金股利可以减少管理者对自由现金流量的支配,从而在一定程度上抑制管理者的在职消费,持这种观点的股利分配理论是()。

A.“手中鸟”理论 B.信号传递理论 C.所得税差异理论 D.代理理论

【答案】D

【例题 5·单选题】某公司 2019 年的税后利润为 2000 万元,年末的普通股股数为 1000 万股,2020 年的投资计划需要资金 2200 万元,公司的目标资本结构为权益资本占 60%,债务资本占 40%。如果该公司实行剩余股利政策,则 2019 年的每股股利为()元。

A.0.50 B.2 C.0.68 D.0.37

【答案】C

【解析】公司投资计划需要的权益资金 = $2200 \times 60\% = 1320$ (万元)，2019 年可以发放的股利额 = $2000 - 1320 = 680$ (万元)，2019 年的每股股利 = $680/1000 = 0.68$ (元)。

【例题 6·单选题】在下列股利分配政策中，能保持股利与收益之间一定的比例关系，并体现多盈多分、少盈少分、无盈不分原则的是 ()。

- A. 剩余股利政策
- B. 固定或稳定增长的股利政策
- C. 固定股利支付率政策
- D. 低正常股利加额外股利政策

【答案】C

【解析】固定股利支付率政策下，股利与公司盈余紧密地配合，能保持股利与收益之间一定的比例关系，体现了多盈多分、少盈少分、无盈不分的股利分配原则。

【例题 7·单选题】(18)下列各项中，有利于保持企业最优资本结构的是 ()。

- A. 剩余股利政策
- B. 固定或稳定增长的股利政策
- C. 固定股利支付率政策
- D. 低正常股利加额外股利政策

【答案】A

【解析】剩余股利政策是指在公司有良好的投资机会时，根据目标资本结构，测算出投资所需的权益资本额，先从盈余中留用，然后将剩余的盈余作为股利来分配。在目标资本结构下，公司的加权平均资本成本将达到最低水平。

二、多项选择题

【例题 1·多选题】(16)作业成本管理的一个重要内容是寻找非增值作业，将非增值成本降至最低。下列各项中，属于非增值作业的有 ()。

- A. 零部件加工作业
- B. 零部件组装作业
- C. 产成品质量检验作业
- D. 从仓库到车间的材料运输作业

【答案】CD

【解析】非增值作业，是指即便消除也不会影响产品对顾客服务的潜能，不必要的或可消除的作业。

【例题 2·多选题】根据责任成本管理基本原理，成本中心只对可控成本负责。可控成本应具备的条件有 ()。

- A. 该成本是成本中心可计量的
- B. 该成本的发生是成本中心可预见的
- C. 该成本是成本中心可调节和控制的
- D. 该成本是为成本中心取得收入而发生的

【答案】ABC

【解析】可控成本是指成本中心可以控制的各种耗费，它应具备三个条件：第一，该成本的发生是成本中心可以预见的；第二，该成本是成本中心可以计量的；第三，该成本是成本中心可以调节和控制的，所以本题的正确答案是 ABC。

【例题 3·多选题】关于成本中心，下列说法中正确的有 ()。

- A. 成本中心是责任中心中应用最为广泛的一种形式
- B. 成本中心不考核收入，只考核成本
- C. 成本中心需要对所有成本负责
- D. 责任成本是成本中心考核和控制的主要内容

【答案】ABD

【解析】成本中心只对可控成本负责，不负责不可控成本，所以选项 C 的说法不正确。

【例题 4·多选题】下列各项中，属于财产股利的有（ ）。

- A.以公司拥有的其他公司债券支付的股利
- B.以公司拥有的其他公司股票支付的股利
- C.以公司的应付票据支付的股利
- D.以公司发行的债券支付的股利

【答案】AB

【解析】财产股利是指以现金以外的其他资产支付的股利，主要是以公司所拥有的其他公司的有价证券，如公司债券、公司股票等，作为股利支付给股东。以公司的应付票据作为股利支付给股东或者以公司发行的债券作为股利支付给股东都属于负债股利。

【例题 5·多选题】(20)股票分割和股票股利的相同之处有（ ）。

- A.不改变股东权益总额
- B.不改变资本结构
- C.不改变股东权益结构
- D.不改变公司股票数量

【答案】AB

【解析】股票分割和股票股利都会导致股票数量增加，都不改变资本结构和股东权益总额；股票分割不改变股东权益结构，而股票股利会改变股东权益结构。

三、判断题

【例题 1·判断题】采用盈亏平衡点定价法确定的价格是最低销售价格。（ ）

【答案】√

【解析】盈亏平衡点定价法的基本原理，是按照刚好能够盈亏平衡的原理来制定产品销售价格。即能够保持既不盈利也不亏损的销售价格水平，采用这一方法确定的价格是最低销售价格。

【例题·2 判断题】(23)除息日 4.11 日，股权登记日 4.10 日，4.11 日购入股票的股东无权领取本次分派的股利。（ ）

【答案】√

【解析】在除息日之前购买股票的股东才能领取本次股利，而在除息日当天或是以后购买股票的股东，则不能领取本次股利。

四、计算分析题

【例题 1·计算分析题】(23)甲公司是一家上市公司，2021 年实现净利润 10000 万元，分配现金股利 3000 万元。2022 年实现净利润 12000 万元。2023 年计划投资一个新项目，需要资金 8000 万元。

要求：(1) 如果甲公司采用固定股利政策，计算 2022 年的股利支付率。

(2) 如果甲公司采用固定股利支付率政策，计算 2022 年的股利支付率。

(3) 如果甲公司采用剩余股利政策，假定 2023 年投资项目的资本结构中债务资本占 40%，权益资本占比 60%，计算 2022 年的股利支付率。

(4) 如果采用低正常股利加额外股利政策，低正常股利 2000 万元，额外股利为 2022 年净利润扣除低正常股利后余额的 25%，计算 2022 年的股利支付率。

【答案】(1) 2022 年的股利支付率 = $3000/12000 \times 100\% = 25\%$

(2) 2022 年的股利支付率 = $3000/10000 \times 100\% = 30\%$

(3) 2023 年投资需要的权益资本 = $8000 \times 60\% = 4800$ (万元)

2022 年股利 = $12000 - 4800 = 7200$ (万元)

2022 年的股利支付率 = $7200/12000 \times 100\% = 60\%$

(4) 额外股利 = $(12000 - 2000) \times 25\% = 2500$ (万元)

2022 年的股利支付率 = $(2000 + 2500) / 12000 \times 100\% = 37.5\%$